

N á v r h

NAŘÍZENÍ VLÁDY

ze dne2009

**o stanovení okruhu prací, které může agentura práce formou dočasného přidělení
k výkonu práce u uživatele zprostředkovávat**

Vláda nařizuje podle § 64 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti:

§ 1

Agentura práce může formou dočasného přidělení k výkonu práce k jiné právnické nebo fyzické osobě (uživateli) zprostředkovávat pouze druhy prací, k jejichž výkonu je potřebné alespoň střední vzdělání s maturitní zkouškou¹⁾ a druhy prací uvedené v příloze k tomuto nařízení vlády.

§ 2

Toto nařízení nabývá účinnosti dnem vyhlášení.

předseda vlády

místopředseda vlády a ministr práce a sociálních věcí

¹⁾ § 58 odst. 4 zákona č. 561/2004 Sb., o předškolním, základním, středním, vyšším odborném a jiném vzdělávání (školský zákon).

Klasifikace zaměstnání (KZAM)

7122	Zedníci, kameníci, omítkáři
7124	Tesaři a truhláři
7125	Stavební montážníci
7136	Instalatéři, potrubáři, stavební zámečníci, klempíři
7137	Stavební a provozní elektrikáři
7212	Svářeči, řezači plamenem a páječi
7222	Nástrojaři, kovomodeláři, kovodělníci, zámečníci
7223	Seřizovači a obsluha obráběcích strojů
7231	Mechanici a opraváři motorových vozidel
7241	Elektromechanici, opraváři elektronických zařízení
7411	Zpracovatelé masa, ryb vč. uzenářů
7422	Umělečtí truhláři, řezbáři a výrobci výrobků ze dřeva
7436	Švadleny, vyšívači
8211	Obsluha obráběcích strojů
8263	Obsluha šicích a vyšívacích strojů
8281	Montážní dělníci montující mechanická zařízení
8323	Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají
8324	Řidiči nákladních automobilů a tahačů

Odůvodnění

Návrh nařízení vlády je předkládán na základě usnesení vlády č. 171/2009 k zajištění bezpečnostní situace v souvislosti s propouštěním zahraničních pracovníků v důsledku hospodářské krize.

Předložený návrh vládního nařízení reaguje na aktuální vývoj na trhu práce v oblasti zprostředkování zaměstnání agenturami práce formou dočasného přidělení k výkonu práce k jiné právnické nebo fyzické osobě (uživateli), kdy zejména v některých firmách, popř. oblastech ekonomiky, dochází k neodůvodněnému zapůjčování zaměstnanců uživateli, a to včetně zaměstnanců ze zahraničí. V současné době ekonomické krize zaměstnavatelé zažívají existenční problémy spojené též se značnou nejistotou pro jejich zaměstnance, což se projevuje zejména v oblasti kratší pracovní doby, vyplácení náhrad mezd z důvodu nepřidělování práce, uvolňování zaměstnanců apod. Tato nejistota často znamená ale neřešitelnou situaci pro dočasně přidělované zaměstnance, kteří jsou uživateli zpravidla uvolňováni jako první, a čelí tak dvojnásobnému riziku: jednak potíží uživatele, tedy firem, pro které opravdu pracují, jednak potíží agentur práce co by svých zaměstnavatelů. Tito přidělovaní zaměstnanci většinou nejsou informováni o situaci uživatele ani agentury práce a často nemají zajištěnu základní ochranu a možnosti dané pracovněprávními předpisy; jejich přidělení (a v důsledku toho i ukončení pracovněprávního vztahu) bývá zpravidla ze dne na den, což zejména u cizinců může přinést i další rizika.

Předloženým návrhem vláda využívá nástroj, který má k dispozici – zmocnění obsažené v § 64 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, a to v okamžiku, kdy vznikl požadavek na bezprostředně účinná opatření. Navrhovaná právní úprava ve svém důsledku zakazuje agenturám práce zprostředkovávat formou dočasného přidělení k výkonu práce u uživatele všechny druhy prací, pro jejichž výkon není potřebné alespoň středoškolské vzdělání s maturitní zkouškou, s výjimkou prací, které jsou vyjmenovány v příloze nařízení vlády a jsou na českém trhu práce žádány.

Navrhovaná úprava vychází ze stávající situace, kdy je na trhu práce poměrně rozsáhlá nabídka volných pracovních sil, které lze k zaměstnavatelům umístit prostřednictvím úřadů práce a zajistit uchazečům třeba i krátkodobé zaměstnání, což pomůže zmírňovat dopady krize a snižovat nezaměstnanost. Zároveň navrhovaná úprava bere v úvahu, že i přes současnou míru nezaměstnanosti a nabídku pracovních sil jsou (podle přehledu volných pracovních míst hlášených zaměstnavateli úřadům práce) některé pracovní pozice stále obtížně obsaditelné a není důvod dočasnému přidělení bránit. Z hlediska kvality vykonávané práce navrhované opatření přihlíží i k tomu, že řada pracovních míst s vyžadovanou nízkou kvalifikací, popř. bez kvalifikace v současné době může sloužit i pro uchazeče o zaměstnání a není proto vhodné ani nutné přijímat na tato místa cizince. Z uvedeného důvodu se tedy v návrhu stanoví, že přidělovat zaměstnance lze – s výjimkou v příloze uvedených profesí – pouze tehdy, je-li pro výkon předepsán určitý stupeň vzdělání.

Návrh nařízení vlády reaguje na současnou situaci a trendy na trhu práce, kdy se předpokládá určitá setrvačnost. Z uvedeného důvodu má být zaručena určitá flexibilita trhu práce a kvalita vykonávané práce, jakož i přiměřená ochrana zaměstnanců před zneužíváním jejich postavení v době krize.

Účinnost nařízení vlády se navrhuje dnem vyhlášení.